

Arbejds miljøpolitik for Imprex Brandsikring A/S.

1. Formål.

Miljø – og arbejdsmiljøpolitikken er grundlaget for Imprex Brandsikrings systematiske arbejde med at efterleve gældende lovgivning. I miljø- og arbejdsmiljøpolitikken fastlægger Imprex mål og målsætninger, samt sætter fokus på forbedring af sit miljø – og arbejdsmiljømæssige formåen og præstationer.

2. Gyldighed.

Denne politik gælder for Imprex Brandsikring A/S

3. Definitioner.

Ingen.

4. Ansvar og bemyndigelse.

Imprex Brandsikrings ledelse er ansvarlig for formuleringen af miljø- og arbejdsmiljøpolitikken. Den gennemgås årligt for at sikre, at den er egnet, tilstrækkelig og hensigtsmæssig.

Fravigelser fra politikken kan kun ske efter forudgående godkendelse fra ledelsen. Konstateres afvigelser fra politikken, skal de formelt rapporteres til ledelsen.

5. Miljø- og arbejdsmiljøpolitik.

Imprex Brandsikring vil være en del af den bæredygtige udvikling, der tilgodeser og balancerer såvel sociale, miljømæssige, sundhedsmæssige som økonomiske forhold. Høj standard for miljø, sikkerhed og sundhed skal gøre os førende i branchen og medvirke til at gøre os til den foretrukne samarbejdspartner.

Vi forpligter os til at overholde gældende lovgivning, relevante myndighedskrav og ordninger, vi har tiltrådt. Hvor Imprex Brandsikring finder det formålstjenligt, stiller vi krav til vores indsats, der ligger over lovgivningens. Ligeledes stiller vi krav til vores samarbejdspartnere og leverandører om at respektere og efterleve vores politikker.

Vores kunders krav til sikkerhed, sundhed og miljø opfyldes altid – og vi tilstræber ligeledes at vejlede kunden til miljøtilpassede alternativer og således kundens valg heraf.

Vi accepterer ikke forurening, unødigt spild af energi og ressourcer, arbejdsskader, ulykker samt uheld. Vi vil undgå unødige og skadelige påvirkninger af miljøet og arbejdsmiljøet på vores bygge- og arbejdspladser gennem kvalificeret vurdering af risici.

Planlægning og styring af aktiviteter samt etablering af passende beredskab, skal sikre tilstrækkelig forebyggelse. Er det ikke muligt at overskue eller reducere kritiske risici, vælger vi ikke at deltage.

Vi skal systematisk forbedre vores indsats på miljø- og arbejdsmiljøområdet – bl.a. gennem interne audits og indførelse af selvevaluering af større projektsager.

Vi giver lige muligheder til alle mennesker – vi respekterer det rummelige arbejdsmarked og tillader ikke diskrimination eller chikane.

Vi accepterer ikke, at vores medarbejdere er påvirket af alkohol eller andre rusmidler i arbejdstiden, da det er til fare for sikkerheden. Der er alkohol- og rusmiddelforbud for alle på samtlige arbejdspladser, kontorer m.v. Det er således ikke tilladt at indtage eller være påvirket af alkohol eller euforiserende stoffer i arbejdstiden.

Ligesom Imprex Brandsikring siger fra, så vores politikker ikke fraviges, har medarbejderne pligt til at sige fra, hvis regler og politikker ikke efterleves. Vores ansatte skal have den fornødne instruktion, uddannelse, træning samt de værktøjer, der skal til, for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø samt hensyntagen til miljøet på alle vores arbejdssteder.

Vi instruerer løbende alle medarbejdere i vores politikker, og sikrer derved at politikkerne kendes og efterleves i organisationen, og vi opnår vores mål.

6. Byggepladsregler.

Udover ovenstående politik er følgende regler gældende på alle Imprex Brandsikrings bygge- og arbejdspladser.

Byggepladsregler

Udover politikken er følgende regler gældende på alle Imprex Brandsikrings byggepladser.

- Alle byggepladser skal efterleve en pladsspecifik risikovurdering (den såkaldte ”byggepladsvurdering”) såfremt en sådan udleveres fra bygherre/hovedentreprenør.
- Minimumskrav til personlige værnemidler og sikkerhedsprocedurer skal være ophængt synligt på den enkelte plads. .
- Kompetencen hos personale og underentreprenører, hvis arbejde kræver specialviden, skal kontrolleres og eftervises. Dette kan ske i form af evt. kursusbeviser inden arbejdets påbegyndelse.
- Første punkt på dagsorden for alle møder på byggepladsen skal være ”sikkerhed”.
- Underentreprenører og leverandører, der er beskæftiget på byggepladsen, skal instrueres i og leve op til de relevante sikkerhedskrav, før de får adgang til byggepladsen.
- Hvor der er øget risiko for øjenskader, skal der altid bæres sikkerhedsbriller eller ansigtsbeskyttelse.
- Hvor der er risiko for nedstyrtning og faldulykker (højder over 4 meter), skal der være systematisk faldbeskyttelse.
- På samtlige byggepladser skal der bæres hjelm og sikkerhedssko (med sømværm) i hele byggeperioden.
- Redningsveste skal bæres ved arbejde på, over eller i nærheden af vand.
- Synlighedspåklædning (minimum synlighedsveste) skal altid bæres hvor det er påkrævet.

- Der er totalforbud for alle mod at være påvirket af eller indtage rusmidler på arbejdspladserne i arbejdstiden og ingen alkohol og rusmidler må bringes inden for ”hegnet” af byggepladsen.
- Alle Imprex Brandsikrings sikkerhedsrepræsentanter skal have et gyldigt § 9- eller arbejdsmiljøkursus.
- Alle Imprex Brandsikrings medarbejdere får alle nødvendige værnemidler stillet til rådighed.

Alle hændelser inkl. arbejdsskader (også dem uden fravær), miljøuheld og væsentlige hændelser rapporteres samme dag, de er sket. Dette gælder både hændelser, uheld og skader for Imprex Brandsikrings medarbejder som for underentreprenører og leverandører på vores arbejdspladser. Hændelser rapporteres med beskrivelse af årsag og iværksatte tiltag til ledelsen.

Dokumentation.

Imprex Brandsikrings arbejdsmiljø inden for ulykker, påbud og påtaler på arbejdsmiljøområdet fremgår af Imprex Brandsikrings interne registrering.

Imprex Brandsikrings miljømål, der dækker ulykkeforebyggelse, farlige stoffer og materialer, ressourcebevidsthed, naturbeskyttelse og påvirkninger af nærmiljøet mod støv, støj, vibrationer og affald, fremgår af Imprex Brandsikrings arbejdsmiljøpolitik.